

後継者の計画と育成戦略

～組織の人材育成の道のり～

FREE ONLINE SEMINAR



後継者育成計画は、組織の持続的な発展を実現する上で重要な取り組みです。しかし、皆様の会社では以下のような課題に直面していませんか。

- ・ 組織内で重要とされるポジションを特定できていない。
- ・ 現在の従業員の能力と潜在能力を正しく評価する方法がないため、適切な後継者を選ぶことができない。
- ・ 従業員のキャリア開発に関する明確な道筋が組織にないため、重要な役割に任命されるときに従業員は自信を持ってない、もしくは無関心になることがある。
- ・ 後継者を選定した後であっても、彼らの育成を目的とした研修計画が十分に効果を発揮していない現状がある。

『後継者の計画と育成戦略』セミナーでは、顧客様が持続可能な発展を実現するために、企業内の重要なポジションにおける後継者の選定と育成に必要な要素に焦点を当てます。本セミナーを通じて、参加者は人材を効率的に特定・育成するための基本概念や体系的なプロセス、さらに研修の実施および研修後のフォローアップの方法について深く学ぶことができます。



内容

- 1 後継者の計画と育成の概念と重要性
- 2 後継者の計画と育成のプロセス
- 3 後継者育成の方法



2025年2月26日（水）
14:30 ~ 16:30



ベトナム語



100名まで



経営者、部門の管理者、人事部門、L&D、および後継者の計画と育成に関心のある人々

[今すぐこちらから登録](#)

スピーカー



Ms. Oanh Lê

- ・ 経営学修士（MBA）およびマーケティング - ソルヴェイ・ビジネス・スクール（ベルギー）認定コーチ - マインドコーチ
- ・ これまで、Abt Associates（オーストラリア）、Nguyen Kim-Central Group、Towers Watson VN、Ace Life VNなどの多国籍企業で、上級管理職（人事ディレクター、副社長、技術顧問、コンサルタントおよびトレーニング専門家）を務めてきました。
- ・ 専門分野：エグゼクティブコンサルティング - 人事および組織開発：人事戦略の構築、企業文化の構築、組織再編、職務記述書（JD）の設計、パフォーマンス管理システムの構築、人事プロセスの構築、採用および昇進プロセスの構築、人材計画と評価、タレントマネジメント、トレーニングおよび組織開発のコンサルティングなど

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

- ・ Head Office: T. Floor, Nam Giao Building 1, 261 - 263 Phan Xích long, Ward 2, Phu Nhuan Distric, HCMC
- ・ Hanoi Office: Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong Street, Thanh Xuan Distric, Hanoi



www.aimnext.com.vn



training-vn@aimnext.com



Ms. Linh (Vietnamese, Japanese)
Ms. Thuy (Vietnamese, English)

ウェブサイト上のセミナー情報

